

课程教学进度计划表

一、基本信息

课程名称	人力资源管理				
课程代码	2060123	课程序号	1766	课程学分/学时	3/48
授课教师	张润兴	教师工号	09058	专/兼职	专职
上课班级	工商 B24-2	班级人数	35	上课教室	2-401; 2-301（单）
答疑安排	周三 34 节				
课程号/课程网站	https://mooc2-ans.chaoxing.com/mooc2-ans/mycourse/tch?courseid=209044558&clazzid=102050589&cpi=33776780&enc=bfc748c6954a712126644dbcb7613933&t=1724300854178&pageHeader=-1				
选用教材	《人力资源管理》，《人力资源管理》编写组，高等教育出版社				
参考教材与资料	张润兴，《人力资源管理实用教程》，清华大学出版社，2018.8 （美）加里·德斯勒，《人力资源管理》，中国人民大学出版社				

二、课程教学进度安排

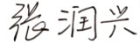
课次	课时	教学内容	教学方式	作业
1	2	课程导入	案例教学、平台互动、翻转教学	第 1 章预习作业
2	2	1.1 人力资源的概述与特征	案例教学、平台互动、翻转教学	
3	2	1.2 人力资源管理及其基本功能	案例教学、平台互动、翻转教学	
4	2	1.3 人力资源管理的发展历程	案例教学、平台互动、翻转教学	第 1 章复习作业 第 2 章预习作业
5	2	2.1 人力资源战略概述	案例教学、平台互动、翻转教学	
6	2	2.2 人力资源规划概述	案例教学、平台互动、翻转教学	
7	2	2.3 人力资源需求预测	案例教学、平台互动、翻转教学	
8	2	2.4 人力资源供给预测	案例教学、平台互动、翻转教学	

9	2	清明节放假		
10	2	2.5 人力资源规划的编制 3.1 工作分析概述	案例教学、平台互动、翻转教学	第2章复习作业 第3章预习作业
11	2	3.2 工作分析的内容与程序	案例教学、平台互动、翻转教学	
12	2	3.3 工作分析的方法 3.4 工作说明书的编写	案例教学、平台互动、翻转教学	第3章复习作业 第4章预习作业
13	2	4.1 招聘概述 4.2 招聘的程序	案例教学、平台互动、翻转教学	
14	2	4.3 招聘的方式与方法 4.4 选拔录用	案例教学、平台互动、翻转教学	
15	2	4.5 选拔测试	案例教学、平台互动、翻转教学	
16	2	4.6 面试 4.7 招聘评价	案例教学、平台互动、翻转教学	第4章复习作业 第5章预习作业
17	2	5.1 员工培训开发概述	案例教学、平台互动、翻转教学	
18	2	5.2 培训开发的程序 5.3 培训开发的主要方法	案例教学、平台互动、翻转教学	第5章复习作业 第6章预习作业
19	2	6.1 绩效与绩效管理	案例教学、平台互动、翻转教学	
20	2	6.2 绩效管理的组织与实施	案例教学、平台互动、翻转教学	
21	2	6.3 绩效考核	案例教学、平台互动、翻转教学	第6章复习作业 地7章预习作业
22	2	7.1 薪酬概述 7.2 员工薪酬体系	案例教学、平台互动、翻转教学	
23	2	7.3 员工福利 7.4 社会保险	案例教学、平台互动、翻转教学	第7章复习作业
24	2	复习		

三、考核方式

总评构成	占比	考核方式	
1	60%	期末考试	
X1	10%	平时表现	

X2	20%	简历设计
X3	10%	网络作业

任课教师：（签名）

系主任审核：（签名）

日期：2025. 2. 6